

FORMAZIONE FINANZIATA

Domande e risposte



CentoCinquanta Learning Center

LIFE - LONG - LEARNING

Il 16 di ogni mese, se l'azienda ha almeno un dipendente, versa all'INPS i contributi per i propri dipendenti e il 3 per mille affluisce automaticamente ad un fondo per la formazione; ne possono beneficiare solo le aziende aderenti al fondo, flaggando l'iscrizione nel DM10 e che lo usano con continuità.

Se, infatti, non viene sfruttato, il terzo anno di accantonamento dal fondo viene perso e se non sono iscritte versano comunque la quota ma non possono goderne affatto. Questo meccanismo genera delle risorse aggiuntive che possono essere distribuite alle aziende di piccole dimensioni iscritte che non riuscirebbero a costruire progetti formativi utili con le sole risorse accantonate da sè.

CentoCinquanta s.r.l. nasce e si sviluppa come azienda di consulenza direzionale e per tale ragione conosce le dinamiche interne ai processi aziendali, ci occupiamo quindi di rilevare il fabbisogno formativo; gestire la progettazione e la rendicontazione dei bandi; e se la materia è coerente con le nostre competenze, formiamo i dipendenti in azienda con nostri docenti.

Il fondo interprofessionale è uno strumento molto versatile, gratuito e che opportunamente gestito non intacca neanche il de minimis, ma non tutte le aziende lo usano con continuità, abbiamo provato a comprenderne le ragioni e le esplicitiamo di seguito riportando lo script di una conversazione tipo.

D- Siamo iscritti, ma il fondo viene gestito dal nostro tecnico esterno per trovare i fondi necessari a finanziare i suoi servizi in merito alla formazione obbligatoria

R - Il corretto utilizzo del fondo consente di finanziare la formazione obbligatoria e anche la formazione utile a colmare altri gap di competenza. L'azienda decide liberamente chi debba gestire il proprio Fondo di adesione e affinché l'adesione produca il maggior numero possibile di vantaggi per l'azienda aderente è consigliabile valutare accuratamente a chi affidare la gestione del proprio Fondo di accantonamento

D - Siamo aderenti e sfruttiamo le risorse unicamente per lo svolgimento della formazione obbligatoria

R - Le aziende che utilizzano i FPI esclusivamente per la formazione obbligatoria dovrebbero sapere di star sfruttando appena una piccolissima percentuale dei vantaggi derivanti dall'adesione a tali Fondi. CentoCinquanta Learning Center è disponibili ad illustrare l'ampio ventaglio di opportunità offerte da tale canale di finanziamento

D- Non riusciamo a giungere in tempo alle scadenze dei bandi

R - La pianificazione periodica delle attività formative utili a soddisfare il fabbisogno aziendale, consentirà all'azienda di operare con il Fondo Professionale scelto e il regolare accesso ai finanziamenti, nel rispetto delle tempistiche dettate dai Fondi. Una volta 'a regime', l'accesso alle opportunità di finanziamento dei Fondi, avverrà con scadenze cadenzate nell'arco dell'anno, tali da non sorprendere impreparata l'azienda aderente.



D - Non riusciamo più ad accedere alla piattaforma e non abbiamo nessuna risorsa interna che possa gestire gli aspetti burocratici

R - E' possibile e semplice rigenerare le credenziali d'accesso su tutte le piattaforme online dei FPI.

CentoCinquanta Learning Center potrà gestire agevolmente tali aspetti così come quelli legati alla candidatura, alla gestione ed alla rendicontazione dei Piani, senza costi aggiuntivi per l'azienda aderente.

D - Non abbiamo tempo per gestire la pratica di finanziamento

R - Per gestire con successo la 'pratica' di finanziamento di un Piano formativo, è consigliabile che le aziende facciano ricorso a soggetti qualificati ad operare all'interno del sistema dei FPI; per la gestione dei progetti più complessi, è obbligatorio rivolgersi ad enti formalmente qualificati secondo un complesso sistema di accreditamento, sia regionale che nazionale. In entrambi i casi, l'azienda che si avvale di tali strutture specializzate non ne sostiene i costi, essendo tale servizio compreso tra le voci di costo ammissibili del piano finanziario del progetto.



D - Non abbiamo un piano formativo chiaro e non sapremmo su quale ambito formare le nostre risorse

R - CentoCinquanta Learning Center affianca l'azienda favorendo l'utilizzo di strumenti atti a far emergere i fabbisogni formativi; l'analisi dei risultati emersi da check up gratuiti consentirà ai consulenti di articolare piani didattici coerenti con fabbisogni e aspettative aziendali

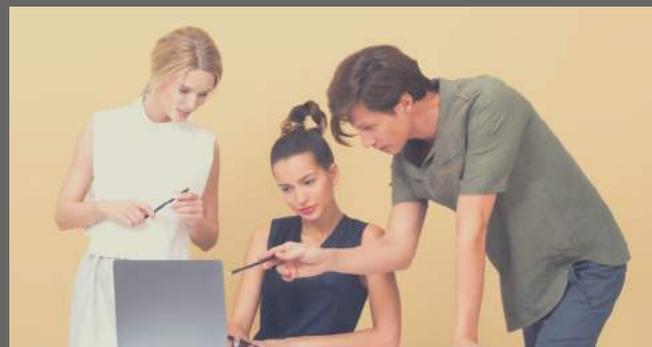
D- Non possiamo sfruttare i fondi interprofessionali perché superiamo l'importo complessivo degli aiuti de minimis

R - In linea generale, non corre alcun obbligo per l'azienda aderente di assoggettare i finanziamenti derivanti dai FPI al Regolamento CE sugli aiuti in de minimis. Casi specifici, in particolare in caso di formazione obbligatoria e di finanziamento costituito da risorse ascrivibili ad Aiuti di Stato (e non a mere movimentazioni finanziarie), saranno valutati di volta in volta.



D - Non ci è mai stato suggerito di aderire, probabilmente vi sarà una ragione

R - Il mondo delle professioni è molto ampio e richiede competenze sempre più eterogenee, non è strano che il nostro consulente fiscale o lavoristico non sia in grado di suggerire l'adesione al fondo, è una materia della quale ha molto probabilmente sentito parlare, ma che non padroneggia poiché impegnato in altri aspetti della vita aziendale.



D- Vorremmo formare le nostre risorse, ma non conosciamo docenti qualificati a cui rivolgerci

R -La scelta del docente più adatto al fabbisogno formativo aziendale è appannaggio dell'azienda beneficiaria del finanziamento. Qualora richiesto, CentoCinquanta Learning Center selezionerà - d'intesa con l'azienda - il personale docente meglio qualificato a soddisfare l'esigenza formativa emersa.

D- Temiamo che gli interventi formativi non tengano conto delle nostre esigenze aziendali e ci costringano a modalità didattiche proibitive

R - CentoCinquanta Learning Center è avvezzo a progettare per le aziende aderenti di piccole, medie o grandi dimensioni e ha a cuore il bilanciamento del piano formativo che, per durata, articolazione e modalità di erogazione della didattica, meglio si adatti alle caratteristiche ed alle esigenze dell'azienda beneficiaria.

CentoCinquanta Learning Center, che da anni assiste oltre 300 aziende nella progettazione e gestione di piani formativi a valere sui Fondi Interprofessionali, avrà cura di affiancare anche la sua azienda senza alcun costo aggiuntivo, con l'obiettivo di mirare con precisione sui fabbisogni formativi onde colmarli con opportuni interventi.

**CentoCinquanta s.r.l.
Learning Center
off. +39 0952962832
martina.damico@centocinquanta.it**